

COMUNE DI ALTILIA
Provincia di Cosenza

DETERMINA N. 86/300 DEL 25/08/2023

COPIA

DETERMINAZIONE UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: APPLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15 DEL D.LGS 75/2017, E del Decreto Legge **9 giugno 2021, n. 80; ARTICOLO 14 E 15 DEL VIGENTE CCNL COMPARTO REGIONI Enti locali**, RISERVATO AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ALTILIA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PART-TIME E INDETERMINATO DI "FUNZIONARIO TECNICO "CAT. D. POSIZIONE ECONOMICA D1.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art.107 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" relativamente a Funzioni e responsabilità della dirigenza;

Che con determina n. 56/167 del 23/05/2023, si procedeva alla progressione orizzontale riservata al personale interno ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs.vo 75/2017, e per ultimo dall' art. 3 del D. legge. 80/2021 soprarichiamato, per la copertura di n. 2 posti di Istruttore tecnico Cat. C, posizione economica C6;

Vista la DGC n. 9 del 25/01/2022 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni del personale 2022/20234";

Dato atto che nella sopra citata delibera è stato prevista una progressione verticale riservato al personale in servizio a tempo indeterminato di n. 1 posto di funzionario Tecnico categ. D), attraverso con applicazione dell'art. 22, comma 15 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (decreto Madia), come modificato dall'art. 1, comma 1 *ter*, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (Decreto Milleproroghe); e per come, ancora modificato dal Decreto Legge n. 80/2021, all'articolo Art. 3 rubricato come "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito al fine di valorizzare le professionalità maturate all'interno dell'Ente, e come è stato fatto proprio nel vigente CCNL comparto regioni Enti Locali 2019-2021, all'articolo 14;

VISTO l'art. 3, del D. legge. 80/2021 che testualmente recita:

I. All'articolo 52, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il comma I -bis, é sostituito dal seguente:

«I -bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua, una ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle capacità culturali e professionali, della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa

basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente».

Visto l'articolo Visto 'articolo 14 del vigente CCNL comparto regioni enti locali che recita: *"Area degli istruttori e/o operatori esperti: diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile "*, oppure *"assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile"*;

RILEVATO che le progressioni di carriera inserite nei documenti di programmazione del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione sopra citata rispettano i limiti numerici fissati dalla normativa;

Ritenuto quindi opportuno attivare le procedure necessarie per l'avvio delle progressioni verticali;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art.39, comma **1**, Legge 27 dicembre 1997, n.449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267);

2) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovra numeraria (art.33, comma **1**, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

3) abbiano trasmesso alla banca dati (Bdap-Mop) le informazioni relative ai dati contabili;

4) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma **1** quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n.113);

5) abbiano adottato il Piano della Performance (art.IO, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art.169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;

6) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) ed il rispetto del limite di spesa di cui alle nuove modalità di calcolo introdotte con il DM del 17/03/2020 e la relativa circolare attuativa n. 17102/110/1 dell'8/6/2020;

7) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art.48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198 e art.6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 25/04/2021, con la quale è stato approvato il DUP per il triennio 2021/2023;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

VISTO l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente Regolamento sugli uffici e servizi;

VISTO il Decreto Legge n. 80/2021;

Visto il vigente CCNL comparto regioni Enti locali;

Per quanto espresso in premessa;

DETERMINA

-Di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare la delibera di Giunta comunale di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;

-Di applicare tutte le normative vigenti per procedere alla progressione verticale riservata al personale interno ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs.vo 75/2017, e per ultimo dall' art. 3 del D. legge. 80/2021 soprarichiamato, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico Cat. D, posizione economica D1;

-Di individuare nella persona del dipendente Funari Rosuccio, attualmente categ. C-C 6 all'atto assegnata all'area "Funzionari esperti" dell'area Tecnica, il titolare della progressione verticale nella categoria D, con decorrenza 01/09/2023 avendo tutti i requisiti richiesti dalla nuova normativa in materia di valorizzazione del personale dipendente a tempo indeterminato, ovvero:

- possesso del titolo di studio *diploma di secondo grado* in Geometra;

- *valutazione positiva* da parte del responsabile dell'Area negli ultimi tre anni;

- di non avere avuto alcun *provvedimento disciplinare, nel corso dell 'attività lavorativa*;

- *di essere stato incaricato di responsabile del procedimento, da parte del responsabile dell 'Area*;

- Di dare mandato all'Ufficio risorse umane per ogni adempimento necessario all'avvio della procedura, per poi sottoscrivere il nuovo contratto individuale di lavoro;

- Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

- Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

Il Responsabile Uff. Personale
Sindaco
F.to Cav. Uff. Pasqualino De Rose

Servizi finanziari e contabili

Si esprime parere di regolarità contabile per l'impegno di spesa/liquidazione di cui alla presente determinazione e si attesta la copertura finanziaria della spesa in conto ai capitoli indicati all'interno della stessa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Sindaco Cav.
F.to Uff. Pasqualino DE ROSE

Pubblicazione

Copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo online dell'Ente

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
F.to Tonino Fiorito