

COMUNE DI ALTILIA

PROVINCIA DI COSENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 60
DEL 11/11/2022

OGGETTO: Assunzioni a tempo determinato. Esigenze assunzionali dei piccoli Comuni per l'attuazione del PNRR ex art. 31-bis del DL. n. 152/2021 conv. In Legge n. 233/2021. ADEMPIMENTI.

L'Anno duemilaventidue il giorno undici del mese di Novembre alle ore: 9.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COMPONENTI	Presenti	Assenti
DE ROSE PASQUALINO	X	
RUSSO VALERIA	X	
BEVACQUA CRISTIAN	X	
MICELI MICHELE		X

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sig. DE ROSE Pasqualino nella sua qualità di Sindaco;

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Dott. Carmelo Pitaro.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, come modificato dall'articolo 7, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, ed in particolare l'articolo 31-bis del recante norme per il potenziamento amministrativo dei comuni e misure a supporto dei comuni del Mezzogiorno;

VISTO in particolare il comma 5 dell'articolo 31-bis citato, che dispone, al fine del concorso alla copertura dell'onere sostenuto dai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti per le assunzioni con contratto a tempo determinato di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità, previste dai commi 1 e 3 del medesimo art. 31-bis, l'istituzione di un apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'interno, con una dotazione di 30 milioni di euro annui per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026 e la ripartizione di tali risorse tra i comuni attuatori dei progetti previsti dal PNRR con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sulla base del monitoraggio delle esigenze assunzionali;

CONSIDERATO che il medesimo comma 5 dell'articolo 31-bis prevede, ai fini della ripartizione delle risorse, che i comuni interessati comunicano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, le esigenze di personale connesse alla carenza delle professionalità strettamente necessarie all'attuazione dei predetti progetti il cui costo non è sostenibile a valere sulle risorse disponibili nel bilancio degli enti e che il comune beneficiario è tenuto a riversare ad apposito capitolo di entrata del bilancio dello Stato l'importo del contributo non utilizzato nell'esercizio finanziario;

VISTO che l'art. 31-bis ha introdotto disposizioni volte al potenziamento amministrativo dei Comuni nell'attuazione degli interventi "Pnrr" applicabili alle assunzioni a tempo determinato di personale non dirigenziale dotato di specifiche professionalità. La disposizione prevede la possibilità di attivare contratti a tempo determinato per un periodo anche superiore a 36 mesi, ma non eccedente la durata di completamento del "Pnrr" e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

CONSIDERATO che relativamente alle deroghe ai vincoli finanziari ai Comuni è consentito effettuare le predette assunzioni:

a) in deroga all'art. 9, comma 28, del Dl. n. 78/2010 (limite di spesa per assunzioni a tempo determinato pari al 50% della spesa destinata a tale finalità nell'anno 2009), e all'art. 259, comma 6 del Tuel (per gli enti che abbiano presentato ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, la spesa per il personale a tempo determinato deve altresì essere ridotta a non oltre il 50% della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce), effettuare assunzioni a tempo determinato di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità;

b) con riferimento alla spesa, non rilevano ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del Dl. n. 34/2019, e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;

c) le spese in questione non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013).

VISTO che con riferimento agli aggregati “spesa di personale” di cui alle lett. b) e c), la norma specifica inoltre che le deroghe richiamate operano anche nel caso di applicazione del regime di “scavalco condiviso” previsto dalle vigenti disposizioni i contrattuali (art. 14, Ccnl. 22 gennaio 2004)”;

DATO ATTO che il Comune di Altilia ha formulato richiesta utilizzando l’applicativo raggiungibile all’indirizzo <https://www.lavoropubblico.gov.it/> e formalizzate al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite PEC;

PRESO ATTO del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12 ottobre 2022 “Riparto delle risorse del fondo di cui al comma 5 dell’articolo 31-bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233”, dal quale si desume che al Comune di Altilia è assegnata la somma complessiva di €.136.924,93 per l’assunzione a tempo determinato di una unità di personale:

Unità personale	Contributo da corrispondere, distinto per ciascuna annualità del Fondo				
	2022	2023	2024	2025	2026
1 CAT D	15.324,93	30.400,00	30.400,00	30.400,00	30.400,00

PRESO ATTO che, in attuazione del richiamato comma 5 dell’articolo 31-bis, il decreto sopracitato ha ripartito le risorse del fondo riconoscendo un costo annuo del personale, comprensivo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e di una quota forfettaria del trattamento economico accessorio, distinto per categoria di inquadramento giuridico in riferimento al contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali e riproporzionato in relazione alla percentuale di tempo parziale indicata;

CONSIDERATO che, in relazione al requisito di professionalità previsto dal richiamato art. 31- bis, nell’ambito del tavolo tecnico di coordinamento sono state ritenute ammissibili ai sensi del comma 5 le assunzioni per le categorie di inquadramento D, C e anche B3, in considerazione delle caratteristiche organizzative e operative dei piccoli comuni e della possibilità riconosciuta dal CCNL, per comuni privi di posizioni di categoria D, di assegnare posizioni organizzative di elevata responsabilità anche a dipendenti classificati nella categoria B;

VISTO il D.Lgs. 198/2006 ai sensi dei quali l’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra donne e uomini per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

DATO ATTO che l’assunzione di cui si tratta, integra l’attuale fabbisogno di personale, senza incidere sui limiti di spesa ed in deroga agli attuali vincoli assunzionali in quanto gli oneri finanziari sono completamente a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla delibera Cipe n.46/2016 del 10.08.2016 ed è in deroga ai vincoli assunzionali vigenti ex art. l’art.1, co.179, della L.30.12.2020, n.178;

VISTO il Decreto-Legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni con la legge n.79 del 29 giugno 2022;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

- il D.Lgs. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267, sono stati richiesti ed ottenuti, sulla presente proposta di deliberazione, i pareri favorevoli:

- del Responsabile del Servizio Amministrativo per quanto riguarda la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa;
- del Responsabile del Settore Finanziario, per la regolarità contabile e copertura finanziaria;

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati anche se non materialmente trascritti,

- DI PRENDERE ATTO** del Decreto del 12 ottobre 2022 *“Riparto delle risorse del fondo di cui al comma 5 dell’articolo 31-bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233”*, dal quale si desume che al Comune di Altilia è assegnata la somma complessiva di €.136.924,93 per l’assunzione a tempo determinato di due unità di personale;

Unità personale	Contributo da corrispondere, distinto per ciascuna annualità del Fondo				
	2022	2023	2024	2025	2026
1 CAT D	15.324,93	30.400,00	30.400,00	30.400,00	30.400,00

- DI DARE ATTO** che tale assunzione integra l’attuale fabbisogno di personale 2022/2024 senza incidere sui limiti di spesa ed in deroga agli attuali vincoli assunzionali in quanto gli oneri finanziari sono completamente a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014- 2020;
- DI DARE INDIRIZZO** al Responsabile del Servizio Amministrativo, individuato quale responsabile del procedimento, per l’adozione degli atti necessari alla procedura de quo;
- DI TRASMETTERE** copia della presente agli Uffici di Ragioneria, Segreteria, Albo, per i provvedimenti di competenza

RITENUTA urgenza di provvedere, con voti favorevoli unanimi resi con successiva votazione, di dichiarare IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE la presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to (Cav. Uff. Pasqualino De Rose)

IL SEGRETARIO COMUNALE F
F.to (Dott. Carmelo Pitaro)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
IL SINDACO
F.to Cav. Uff. Pasqualino de Rose

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
IL VICESINDACO
F.to Sig.ra Valeria Russo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 14/11/2022 ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del Decreto Legislativo N° 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott. Carmelo Pitaro)

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Altilia,

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Carmelo Pitaro)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

la presente deliberazione:

- ☐ è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line per 15 giorni consecutivi con decorrenza 14/11/2022.
(art. 124, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).
- ☐ è stata comunicata ai capigruppo consiliari -prot. N. 1823 del 14/11/2022
(art. 125, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).
- ☐ è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale (art. 134, comma 3, D. Lgs. N° 267/2000).
- ☐ è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N° 267/2000).

Altilia, 14/11/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott. Carmelo Pitaro)